

На основу члана 120, став 1, тачка 1 Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење) и на основу Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајна и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 3/22 и 114/23) директор Народне библиотеке Бор доноси

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О РАДУ НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ БОР

Члан 1.

Члан 30 став 1 тачка 3) се мења тако што се брише „јаслице, обданиште или“ и став 3) сада гласи:

„3) полазак детета у основну школу 2 радна дана;“

Члан 2.

Члан 30 став 1 се мења тако што се дописују тачке 13), 14) и 15):

„13) први полазак детета у предшколску установу – 5 радних дана;

14) рођења детета другог члана уже породице – 1 радни дан;

15) упућивање на здравствену рехабилитацију по писменој препоруци здравствене установе – до 7 радних дана.“

Члан 3.

Члан 64 се мења тако што се неки делови текста бришу а неки дописују тако да члан 64 сада гласи:

„Члан 64.

Запослени има право и на друга примања, и то:

- 1) отпремнину при одласку у пензију, у висини три плате коју би запослени остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, уколико је то повољније за запосленог;
- 2) накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице (брачни друг, деца и родитељи), на основу достављених рачуна, у висини трошкова које признаје Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање, а највише до два неопорезива износа;
- 3) солидарне помоћи у случају:
 - (1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог, за који је потребан опоравак у трајању од најмање 30 дана непрекидно;
 - (2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице, уколико иста нису обезбеђена у складу са посебним законом;
 - (3) здравствене рехабилитације запосленог;
 - (4) настанка теже инвалидности запосленог;
 - (5) набавке лекова за запосленог или члана његове уже породице;
 - (6) помоћи малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља;
 - (7) месечне стипендије током редовног школовања за децу запосленог који је преминуо у току обављања послова радног места на које је распоређен – до висине просечне зараде по запосленом у РС, без припадајући пореза и доприноса; а у случају да деца бораве у предшколској установи, послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;
 - (8) помоћ за рођење детета запосленог, односно усвојења, у висини једне просечне зараде по запосленом у РС, без припадајућих пореза и доприноса;

- (9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, клизишта и сл.) у породичном домаћинству у коме живи запослени, ако штета није надокнађена из одговарајућег осигурања, до висине просечне месечне зараде по запосленом у РС без припадајући пореза и доприноса.
- (10) помоћ запосленој за један покушај вантелесне оплодње – у висини просечне месечне зараде у Републици Србији према последње објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације, под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање и локалне власти.
- (11) другу солидарну помоћ у складу са општим актом и обезбеђеним финансијским средствима

4) јубиларне награде и то:

- за 10 година рада проведеног у радном односу – 1 плата
 - за 20 година рада проведеног у радном односу – 2 плате
 - за 30 година рада проведеног у радном односу – 3 плате
 - за 35 година рада проведеног у радном односу – 3 и по плате
 - за 40 година рада проведеног у радном односу – у висини подтачке 4 ове тачке
- 5) исплату годишње награде за Божић у једнаком износу; деци запослених до 15 година старости припада право на пригодан поклон за Нову годину у складу са одлуком послодавца, до износа неопорезивог дела, најкасније до 31. децембра текуће године; запосленим женама пригодан поклон за 8. март у вредности до 5.000 динара, без пореза и доприноса, а у складу са финансијским могућностима.

Платом у смислу става 1, тачка 4) овог члана сматра се просечна месечна плата запосленог, односно запослених у установи, односно просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, у претходних 12 месеци који претходе месецу у којем се исплаћује јубиларна награда, у зависности од тога шта је за запосленог најповољније.

Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачки 3) подтач. 1–6. овог члана, признаје се на основу уредне документације, а највише до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана .

Свим запосленима у установама културе на које се односи закон о ауторским и сродним правима припада накнада, у складу са законом.

О висини Божићне награде Влада и репрезентативни синдикати преговараће сваке године у поступку доношења предлога буџета Републике Србије, с тим да је износ најмање 10% просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, која претходи исплати.

Јубиларном годином сматра се година у којој запослени навршава 10, 20, 30, 35 и 40 година радног стажа, без обзира на то код ког је послодавца пре радио.

Јубиларне награде се исплаћују у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду.

Члан 4.

Овај Правилник ступа на снагу одмах по доношењу одлуке о усвајању од стране Управног одбора Народне библиотеке Бор.

Бр: 262/1

Датум: 8.7.2024.



Директор

Весна Тешовић



Управни одбор Народне библиотеке Бор на седници одржаној 11.9.2023. године,
а на основу члана члана 31 *Статута Народне библиотеке Бор* (бр.177/4 од 11.7.2022,
Статут о допуни статута 286/4 од 5.10.2022)

ОДЛУКУ

Усваја се Правилник о измени и допуни Правилника о раду
Народне библиотеке Бор
заведен под бројем 262/1 од 8.7.2024.

Одлуку доставити: Градској управи Бор - Одељењу за привреду и друштвене
делатности и архиви Библиотеке.

Управни одбор Народне библиотеке Бор

Нада Гудурић
Председница

